**Procedura uśrednienie etatu nauczyciela**

**w trybie art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela – dla stanowiska o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin**

Od dnia 01.09.2018 r. szczegółowy sposób wyliczania tzw. pensum łączonego reguluje art. 42 ust. 5c ustawy z 26.01.1982 r. - Karta Nauczyciela, zgodnie z którym nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustala się jako iloraz łącznej liczby realizowanych godzin i sumy części etatów realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć, przy czym wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę.

Godziny wyliczone ponad ten wymiar stanowią godziny ponadwymiarowe. Ten sam sposób wyliczeń będzie obowiązywał zarówno w sytuacji, gdy w ramach pełnego etatu nauczyciel ma przydzielone godziny w ramach jednego wymiaru, jak i różnych wymiarów pensum, ponieważ art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela nie zawiera żadnych wyłączeń
i nakazuje stosowanie wyliczeń w odniesieniu do nauczyciela, który
w ramach stosunku pracy (nie zaś pełnego etatu) ma przydzielone zajęcia z różnych wymiarów pensum.

Do łączenia w ramach etatu zajęć o różnym pensum z reguły dochodzi dziś często,
w przypadku gdy nie ma możliwości przydzielenia nauczycielowi pełnego pensum
w ramach zajęć o ustalonym wymiarze obowiązkowych zajęć i wyłącznie pod warunkiem posiadania przez nauczyciela wymaganych kwalifikacji do wszystkich prowadzonych zajęć.

Nauczyciel, którego pensum zostało ustalone na podstawie art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela i który posiada wymagane przepisami kwalifikacje do prowadzenia wszystkich przydzielonych mu zajęć, jest zatrudniony na stanowisku nauczyciela
o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć, tj. w nowym pensum godzin.

**Ważne!** Skorzystanie z możliwości łączenia w ramach etatu zajęć o różnym pensum formalnie polega na zmianie dotychczasowych warunków stosunku pracy ze wskazaniem nowych ramowych warunków zatrudnienia, na stanowisku nauczyciela o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć. Tak zwana zmiana warunków pracy poprzez uśrednienie etatu winna być dokonywana w okresie ruchu kadrowego (dotyczy to placówek feryjnych). Podstawą do tych zmian, czyli czynności prawnych jest arkusz organizacyjny szkoły/placówki na dany rok szkolny. **Uśrednienie etatu winno być dokonane na jeden rok szkolny, wynika to z arkusza organizacyjnego szkoły.**

Dyrektor szkoły proponując nauczycielowi zmianę warunków pracy polegającą na uśrednieniu etatu winien/nie powinien tych warunków przyjąć. W przypadku przyjęcia przez nauczyciela nowych warunków pracy, powoduje zmianę dotychczasowego pensum, często zwiększając lub zmniejszając. Nauczyciel, który nie przyjmie nowych warunków pracy, tzw. uśrednienia etatu, powoduje, że będzie on pracował
w dotychczasowym pensum z ograniczonym – zmniejszonym pensum godzin.

Nauczyciel zatrudniony w placówkach feryjnych po okresie ruchu kadrowego,
tj. po 31 maja danego roku nie ma obowiązku zgadzać się na zamianę warunków pracy, polegający na uśrednieniu etatu proponowaną przez dyrektora szkoły/placówki. W tym przypadku nauczyciel będzie pracował w dotychczasowym pensum godzin, często
z godzinami ponadwymiarowymi.

Zmiana warunków pracy nauczyciela polegająca na uśrednieniu etatu może być dokonana w każdym czasie na zasadzie porozumienia stron stosunku pracy, tj. za zgodą pracodawcy i pracownika – nauczyciela.

**Podstawa prawna:** Przepis art. 42 ust. 5c ustawy z dnia 26stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215, ze zm.) brzmi: *„Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustala się jako iloraz łącznej liczby realizowanych godzin i sumy części etatów realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć, przy czym wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę. Godziny wyliczone ponad ten wymiar stanowią godziny ponadwymiarowe. ”*

**Wzór na wyliczenie pensum dla etatów łączonych**

 Wymiar godzin realizowanych przez nauczycielach w różnych wymiarach godzin

 $\frac{a}{A}$ - część realizowanego etatu w pensum o wymiarze A,

 $\frac{b}{B}$- część realizowanego etatu w pensum o wymiarze B,

 $\frac{c}{C}$- część realizowanego etatu w pensum o wymiarze C.

**gdzie:**

a – liczba godzin realizowanych z pensum A,

A - pensum z danego wymiaru,

b – liczba godzin realizowanych z pensum B,

B – pensum z danego wymiaru,

c – liczba godzin realizowanych z pensum C,

C – pensum z danego wymiaru .

**KROK 1.**

Sumujemy wymiar zajęć nauczyciela (ułamki) ze wszystkich stanowisk, zaokrąglając wynik zgodnie z regułami matematyki: oznaczamy przez M – suma części etatów realizowanych z różnych wymiarów (obliczona do dwóch miejsc po przecinku)

  $\frac{ a }{A}+\frac{b}{B}+\frac{c}{C} =M$

**gdzie:**

M – suma części etatów realizowanych z różnych wymiarów (obliczona do dwóch miejsc

 po przecinku)

 $\frac{a}{A}+ \frac{b}{B}+\frac{c}{C} \geq M$

Jeżeli M = 1 w tym przypadku występuje pełny etat, bez nadgodzin,

Jeżeli M > 1 to wystąpią godziny ponadwymiarowe

**Jeżeli M > 1 nadgodziny wyliczamy w następujący sposób:**

**KROK 2.**

Sumujemy liczbę godzin obowiązkowych ze wszystkich stanowisk, na których ma być zatrudniony nauczyciel.

Nauczyciel ma realizować zajęcia w wymiarze: a/A (nauczyciel o pensum A) + b/B (nauczyciel o pensum B) + c/C (nauczyciel o pensum C). Sumujemy: a + b + c = .

**KROK 3.**

Wynik z kroku 2 dzielimy przez sumę z kroku 1.

$ X= \frac{(a+b+c)}{M}$

**gdzie:**

a + b = liczba godzin a w pensum A + liczba godzin b w pensum B,

X – liczba godzin przypadająca na pełny etat nauczyciela realizującego etat z różnych wymiarów,

M – suma ilorazów godzin i pensum z różnych wymiarów,

**KROK 4**

Wynik **X** z kroku 3 zaokrąglamy do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę.

**KROK 5**

Ustalamy wymiar zajęć nauczyciela w formie ułamka zwykłego, podając wynik z kroku 1. w liczniku, a wynik z kroku 4. w mianowniku. Wymiar godzin nauczyciela w nowym uśrednionym pensum ustalony w formie ułamka:

$ \frac{a+b}{X}$

**KROK 6**

**Ustalenie liczby godzin ponadwymiarowych na podstawie kroku 5**

**Liczbę godzin ponadwymiarowych wylicza się następująco**:

**N = (a+b) – X**

gdzie:

N – to liczba godzin ponadwymiarowych

**Wzór - przykład porozumienia w sprawie uśrednienia pensum nauczyciela,
o którym mowa w art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela**

………………….…….................. …....………….......…………...……

*(oznaczenie pracodawcy)* *(miejscowość i data)*

 ……………………................

 *(numer REGON)*

**POROZUMIENIE ZMIENIAJĄCE WARUNKI PRACY I PŁACY**

**DOTYCHCZASOWEGO STOSUNKU PRACY NAUCZYCIELA**

**poprzez uśrednienie pensum**

zawarte w dniu ....................

**między:**

Zespołem Szkół/Szkołą/Przedszkolem ........................................ w ................................ reprezentowaną przez ........................... – Dyrektora ................................., zwanym **dalej Pracodawcą**,

**a**

Panią/Panem .............................................. zam. ...................................... zatrudnioną na stanowisku ........................................... , zwaną **dalej Pracownikiem**

**§1**

Pracownik i Pracodawca jako strony stosunku pracy zgodnie postanawiają zmienić warunki zatrudnienia określone w stosunku pracy zawartym na podstawie mianowania
w dniu …………….. **w następujący sposób:**

1. Wymiar zatrudnienia będzie wynosił ………….. godz. obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin (tzw. pensum godzin), w tym na stanowisko nauczyciela przedmiotu o wymiarze .……/18 , na stanowisku nauczyciela świetlicy o wymiarze …../26,
 nauczyciela wspomagającego ……/20 i na stanowisku nauczyciela przedszkola …./25 (*należy właściwy wybrać).*
2. Wymiar godzin wynosi ………. Ustalonego tygodniowego obowiązkowego pensum godzin (dotyczy sytuacji, gdy wymiar zatrudnienia nauczyciela przekroczy ustalony uśredniony pensum godzin)
3. Wynagrodzenie za pracę pracownika ustalono brutto miesięcznie
i składało się będzie z następujących składników:
4. wynagrodzenie zasadnicze …………….. zł,
5. dodatek za wysługę lat ……… % wynagrodzenia zasadniczego - ………z,
6. dodatek motywacyjny …………% wynagrodzenia …………… - ……….. zł

**§2**

Nowe warunki pracy i płacy wchodzą w życie od dnia …………i obowiązują do dnia ...................., tj na okres roku szkolnego ………./……….

**§3**

Pozostałe warunki zatrudnienia wynikajace ze stosunku pracy zawartego na podstawie mianowania w dniu …………………… pozostają bez zmian.

**§4**

Niniejsze porozumienie zostało sporządzone w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

....................................................... ................................................... *(data i podpis pracownika) (data i podpis pracodawcy*

**Poniżej wskazuję w jak sposób należy ustalić pensum uśrednione na tym konkretnym przykładzie (nauczyciel przedszkola):**

Nauczyciel realizuje godziny w przedszkolu w następującym wymiarze:

a – zajęcia w wymiarze 25 w przedszkolu w pensum A = 25,

b – zajęcia w wymiarze 10 nauczyciel wspomagający w pensum B = 20,

c – zajęcia w wymiarze 2 nauczyciel logopeda w pensum C = 22.

**KROK 1.**

Sumujemy wymiar zajęć nauczyciela (ułamki) ze wszystkich stanowisk, zaokrąglając wynik zgodnie z regułami matematyki: oznaczamy przez M – suma części etatów realizowanych z różnych wymiarów (obliczona do dwóch miejsc po przecinku)

 $M=\frac{ a }{A}+\frac{b}{B}+\frac{c}{C}= \frac{25}{25}+\frac{10}{20}$+$\frac{2}{22} = 1+0,5+0,09=1,59$

**KROK 2.**

Sumujemy liczbę godzin obowiązkowych ze wszystkich stanowisk, na których ma być zatrudniony nauczyciel.

Nauczyciel ma realizować zajęcia w wymiarze: 25/25 (nauczyciel przedszkola) + 10/20 (nauczyciel wspomagający) + 2/22 (nauczyciel logopeda). Sumujemy: 25 + 10 + 2 = 37.

**KROK 3.**

Wynik z kroku 2 dzielimy przez sumę z kroku 1.

 $ X= \frac{(a+b+c)}{M}$=$\frac{25+10+2}{1,59}$= $\frac{37}{1,59}=23,27$

**KROK 4**

Wynik z kroku 3 zaokrąglamy do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę.

**Wymiar zajęć obowiązkowych to: 23,27 = 23 godzin.**

**KROK 5**

Ustalamy wymiar zajęć nauczyciela w formie ułamka zwykłego, podając wynik z kroku 1. w liczniku, a wynik z kroku 4. w mianowniku.

$\frac{a+b+c}{X}= \frac{37}{23}$

**KROK 6**

**Ustalenie liczby godzin ponadwymiarowych na podstawie kroku 5**

 **N = (a + b +c) – X = (25 + 10 + 2) – 23 = 37 – 23 = 14**

**W tym konkretnym przykładzie pensum godzin wynosi 23 godziny, a godziny ponadwymiarowe to 14 godzin w pensum 23 godzinnym**

**Przykład nauczyciela zatrudnionego w szkole feryjnej:**

Na podstawie wyżej ustalonego wzoru ustalono również uśrednienie etatu nauczyciela na poniżej przedstawionego przykładzie.

Nauczyciel ma realizować zatrudnienie w wymiarze 12/18 jako nauczyciel matematyki
i 13/26 etatu w świetlicy. Jakie będzie pensum tego nauczyciela? Czy będą godziny ponadwymiarowe?

Zgodnie z art 42 ust. 5c Karty Nauczyciela pensum wygląda następująco:

* odpowiednio dzielimy ilość godzin realizowanych w zatrudnieniu przez pensum na określonym stanowisku: 12:18 = 0,67 ; 13:26 = 0,5
* następnie dodajemy wyliczone stosunki: 0,67 + 0,5 = 1,17
* łączna liczba godzin wynosi: 12 + 13 = 25
* **ustalone pensum dla obu stanowisk wynosi**: 25:1.17 $≈$ **21,36 = 21 godziny**

Godziny ponadwymiarowe realizowane dla wymiaru zatrudnienia dla obu stanowisk:
25 godzin – 21 godzin pensum = **4 godziny ponadwymiarowe.**

Rzeszów, 15 marca 2021 r.

**Opracował: Stanisław Kłak - doradca ds. prawnych, specjalista w sprawie**

 **prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, prawa oświatowego oraz**

 **prawa związkowego.**